

Zabezpieczenie społeczne a niezdolność do pracy

Każda osoba wykonująca pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w Republice Czeskiej jest ubezpieczona społecznie przez Czeską Administrację Zabezpieczenia Społecznego. O wystąpieniu niezdolności do pracy orzeka lekarz prowadzący. Lekarz wyda decyzję o czasowej niezdolności do pracy drogą elektroniczną za pomocą e-zwolnienia (eNeschopenka). Wszystkie niezbędne dane są automatycznie przekazywane do pracodawcy. Nie trzeba więc samodzielnie przekazywać ani wysyłać żadnych dokumentów papierowych.

CSSZ.CZ

Ubezpieczenie zdrowotne i opieka zdrowotna

Przed podróżą do RCz należy odwiedzić swoją kasę chorych. Aby skorzystać z opieki zdrowotnej, należy przedstawić formularz lub Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ) wydaną przez kasę chorych w kraju pochodzenia. Formularz należy załatwić również dla członków rodziny. Przy rozpoczęciu pracy w Republice Czeskiej, koszty opieki zdrowotnej zostaną pokryte przez wybraną przez Ciebie kasę chorych. Rejestracji dokonuje pracodawca. Opieka medyczna jest bezpłatna (jednak płaci się za wizytę na pogotowiu). Leki przepisane przez lekarza są częściowo refundowane przez kasę chorych. W przypadku leków dostępnych bez recepty należy zapłacić pełną cenę.

kancelarzp.cz

Republika Czeska

Ludność: **10,88 mln**

Powierzchnia: **78 867 km²**

Stolica: **Praga**

12 miast wojewódzkich



Język urzędowy: **czeski**

Waluta: **korona czeska**

czechia.eu

W ramach projektu EURES+3Z Up! (nr rej. CZ.03.01.04/00/22_002/0000170) jest finansowany z budżetu państwa Republiki Czeskiej oraz EFS+ w ramach Programu Operacyjnego Zatrudnienie Plus. EURES+3Z Up! ma na celu rozszerzenie usług w zakresie zatrudnienia świadczonych na rzecz cudzoziemców.



Twoja praca w Republice Czeskiej



Funded by
the European Union



Project EURES+3Z Up! Developing foreign employment services

Warunki życia i pracy dla obywateli UE/EOG i Szwajcarii

Zezwolenia na pracę i pobyt

Obywatele UE/EOG i Szwajcarii nie potrzebują zezwolenia na pracę ani zezwolenia na pobyt w Republice Czeskiej (zwanej dalej RCz). W przypadku planowanego pobytu powyżej 3 miesięcy, można ubiegać się o zaświadczenie o pobycie czasowym na obszarze RCz, ale nie ma takiego obowiązku. Obywatel UE jest zobowiązany do zgłoszenia swojego miejsca zamieszkania w Republice Czeskiej policji dla cudzoziemców w ciągu 30 dni. Obowiązek ten nie obowiązuje, jeśli zgłoszenia dokona świadczeniodawca zakwaterowania.

frs.gov.cz

Jak znaleźć pracę

Na europejskim portalu EURES można znaleźć informacje na temat warunków życia i pracy oraz wolnych miejsc pracy odpowiednich dla cudzoziemców zarejestrowanych przez publiczne służby zatrudnienia w poszczególnych krajach, w tym w Urzędzie Pracy Republiki Czeskiej. Można również bezpłatnie wprowadzić swoje CV do bazy danych, do której czescy pracodawcy mają dostęp.

eures.europa.eu

Informacje można również znaleźć na czeskim portalu EURES lub skontaktować się bezpośrednio z doradcami EURES, którzy pracują w oddziałach regionalnych i punktach kontaktowych Urzędu Pracy Republiki Czeskiej.

eures.cz

Zarejestrowane oferty pracy można również znaleźć bezpośrednio na stronie internetowej Urzędu Pracy Republiki Czeskiej.

uradprace.cz

Innym źródłem poszukiwania pracy są internetowe portale z ofertami pracy. Oprócz wyszukiwania ofert, umożliwiają one wprowadzenie CV do bazy danych. W zatrudnieniu mogą również pośredniczyć agencje pracy tymczasowej. Zawsze jednak muszą posiadać zezwolenie na tę działalność. Pośrednictwo pracy nie może być odpłatne. Przegląd licencjonowanych agencji pracy tymczasowej:

mpsv.cz

Czescy pracodawcy zazwyczaj podają adres e-mail, na który kandydaci powinni wysłać swoje CV, list motywacyjny itp. Często zdarza się, że pracodawca kontaktuje się tylko z wybranymi kandydatami po zakończeniu procesu selekcji. Na ofertę miejsca pracy należy odpowiedzieć jak najszybciej. Następnie pracodawca zazwyczaj zaprasza kandydata na rozmowę kwalifikacyjną.

Umowa o pracę

Przy rozpoczęciu zatrudnienia sporządza się umowę o pracę, niezależnie od tego, czy jest to stosunek pracy na czas określony lub nieokreślony, umowa o pracę na czas krótszy lub długoterminowy, czy też praca sezonowa. Umowa o pracę musi być zawarta w formie pisemnej i musi zawierać rodzaj pracy, miejsce wykonywania pracy oraz datę rozpoczęcia

zatrudnienia. Standardowo umowa zawiera również okres próbny (zwykle trzy miesiące). W tym okresie Ty lub Twój pracodawca możecie rozwiązać uzgodniony stosunek pracy ze skutkiem natychmiastowym bez podania przyczyny. Stosunek pracy może zostać rozwiązany wyłącznie za porozumieniem stron, za wypowiedzeniem, w trybie natychmiastowym lub w trybie natychmiastowym w okresie próbnym. W przypadku naruszenia swoich praw pracownicy mogą skontaktować się z Państwowym Urzędem Inspekcji Pracy:

suip.cz

Uznawanie kwalifikacji

W przypadku niektórych wybranych zawodów konieczne jest uznawanie kwalifikacji. Zawody te są regulowane – konieczne jest złożenie wniosku do odpowiedniego organu ds. uznawania kwalifikacji w Republice Czeskiej. W odniesieniu do zawodów regulowanych lub działalności regulowanej przewidziano pewne wymogi, bez których spełnienia dana osoba nie może wykonywać zawodu lub działalności (np. poziom i dziedzina wykształcenia, staż, niekaralność). Baza danych zawodów regulowanych w Republice Czeskiej:

msmt.cz

Baza danych zawodów regulowanych w UE:

ec.europa.eu

Uznawanie zagranicznych uczelni

Absolwent uczelni zagranicznej może ubiegać się o uznanie wykształcenia wyższego. W przypadku uznawania kwalifikacji akademickich plany studiów są szczegółowo porównywane i ustala się, czy wykształcenie uzyskane za granicą jest równoważne z wykształceniem uzyskanym w Republice Czeskiej. Uczelnie publiczne podejmują decyzję o uznaniu zagranicznego wykształcenia wyższego, w niektórych przypadkach Ministerstwo Edukacji, Młodzieży i Sportu wydaje zaświadczenie o uznaniu wykształcenia. Warunkiem koniecznym jest posiadanie dokumentu potwierdzającego przebieg studiów lub ukończenia studiów. Kursy zawodowe (np. masażysta, kosmetyczka itp.) zdobyte za granicą nie podlegają uznaniu (nostryfikacji).

msmt.cz

Zasiłek dla bezrobotnych

W przypadku utraty pracy w Republice Czeskiej, można się zarejestrować jako osoba poszukująca pracy w Urzędzie Pracy Republiki Czeskiej. Można to zrobić osobiście lub elektronicznie. Zasiłek dla bezrobotnych jest wypłacany osobie poszukującej pracy, która spełniła warunki otrzymania zasiłku dla bezrobotnych poprzez zatrudnienie lub inną działalność zarobkową. Uwzględniane są również okresy ubezpieczenia uzyskane w innych krajach UE/EOG lub Szwajcarii udokumentowane na formularzu U1. Jeśli jesteś bezrobotny i masz prawo do zasiłku dla bezrobotnych w kraju, w którym ostatnio pracowałeś (UE/EOG lub Szwajcaria) i chcesz poszukać pracy w Republice Czeskiej można ubiegać się o transfer zasiłku do Republiki Czeskiej. Więcej informacji na temat tej opcji można znaleźć na stronie urzędu pracy w kraju, który wypłaca Ci zasiłek.

uradprace.cz